BRUGG CABLES
Well connected.
Terna Energy Solutions

OHS-PL-001-DE

Health and Safety Policy

BRUGG KABEL SERVICES AG
BRUGG KABEL AG
BRUGG KABEL MANUFACTURING AG

Botschaft des CEO

Bei Brugg Cables sind Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden eine grundlegende Verantwortung und haben bei allem, was wir tun, Vorrang.

Ich bin überzeugt, dass Sicherheit fester Bestandteil unserer Arbeit ist. Ob in Produktion, Labor, Büro oder beim Kunden: Jede Tätigkeit muss sicher geplant und ausgeführt werden. Nur sicher ausgeführte Arbeit ist ordnungsgemäss erledigt. So sollten wir auf allen Ebenen der Organisation täglich arbeiten.

Dieser Grundsatz bestimmt auch die Verantwortung unserer Führungskräfte. Sie sorgen in ihrem Bereich dafür, dass Tätigkeiten richtig organisiert, Risiken beurteilt und geeignete Präventionsmassnahmen getroffen werden. Sicherheit zählt von der ersten Entscheidung und Planung bis zum Ende der Ausführung.

Alle bei Brugg Cables tragen Verantwortung für ein sicheres Arbeitsumfeld. Ich erwarte, dass unsere Mitarbeitenden die festgelegten Verfahren einhalten, auf mögliche Risiken achten und unsichere Situationen offen ansprechen. Wir müssen diese Haltung fördern, Bedenken ernst nehmen und unverzüglich darauf reagieren.

Wir verpflichten uns, arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu verhüten, sichere Arbeitsbedingungen zu schaffen und unsere Leistung laufend zu verbessern. Ereignisse, Beinaheunfälle und unsichere Zustände sind sorgfältig zu untersuchen. Die Erkenntnisse dienen dazu, unsere Arbeitsweise zu verbessern.

Als CEO setze ich mich dafür ein, dass unsere Mitarbeitenden die Ressourcen, Kompetenzen und Unterstützung für sicheres Arbeiten haben. Dasselbe Engagement erwarte ich von allen Führungskräften.

Produktionsanforderungen, Liefertermine und finanzielle Ziele müssen stets mit unserer Verantwortung für die Sicherheit vereinbar sein. Eine Tätigkeit ist nur erfolgreich, wenn ihre Ziele erreicht werden, ohne die Gesundheit oder Sicherheit von Menschen zu gefährden.

Ich bin überzeugt, dass Sicherheit als Teil der täglichen Arbeit unerlässlich ist, um ein zuverlässiges, verantwortungsbewusstes und erfolgreiches Industrieunternehmen zu sein.
Freundliche Grüsse

Gianluca Vettese

CEO von Brugg Cables

Dokumentenlenkung

The signatures below certify that this document has been reviewed, accepted, and demonstrates that the signatories are aware of all the requirements contained herein and are committed to ensuring their provision.

Die nachstehenden Unterschriften bestätigen, dass dieses Dokument geprüft und akzeptiert wurde, und belegen, dass die Unterzeichner sich aller darin enthaltenen Anforderungen bewusst sind und sich verpflichten, deren Erfüllung sicherzustellen.

Titel	Richtlinie für Arbeits- und Gesundheitsschutz
Code	OHS-PL-001-DE
Version	01
Effective Date ***Wirksam ab***	11.11.2026
Document Type	Policy
Review Frequency	Triennial
Classification Label	Public

	Name	**Digitale Unterschrift**	**Funktion**	**Datum**
Prepared by *Erstellt von*	Umamenan Balasubramaniam	*Umamenan Balasubramaniam*	Safety Manager	24.10.2026
Reviewed by *Geprüft von*	Francesca Veriani	*Francesca Romana Veriani*	Head of QHSE	27.10.2026
Approved by *Freigegeben von*	Gianluca Vettese	*Gianluca Vettese*	CEO	11.11.2026

Version	**Date**	**Approved by** ***Freigegeben von***	**Owner** ***Inhaber***	**Description of changes** ***Änderungsbeschreibung***
01	11.11.2026	G.Vettese	U. Balasubramaniam	First Edition

Inhaltsverzeichnis

Botschaft des CEO 2

1. Einleitung & Zweck 1

2. Geltungsbereich & Anwendbarkeit 1

3. Grundsatzerklärung & Verpflichtungen 2

3.1. Gesundheit: Erkrankungen vorbeugen und Wohlbefinden fördern 2

3.2. Sicherheit: Verletzungen vorbeugen und Risiken beherrschen 3

3.3. Führung, Kompetenz und Beteiligung 3

3.4. Auftragnehmer und externe Parteien 4

3.5. Notfallvorsorge, Ereignismeldung und Lernen 4

3.6. Einhaltung von Anforderungen und kontinuierliche Verbesserung 5

1. Einleitung & Zweck

Für die Brugg Cables Group hat der Schutz von Menschen grundlegende Priorität und ist ein fester Bestandteil verantwortungsvoller Unternehmensführung. Unsere Tätigkeiten, von der technischen Planung und Fertigung über Prüfungen und Instandhaltung bis hin zu Montage, Inbetriebnahme und Aussendienst, sind mit Risiken für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz verbunden, die systematische Prävention, wirksame Schutzmassnahmen und aktive Beteiligung erfordern.

Diese Richtlinie legt die Verpflichtungen der Gruppe fest: arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen verhüten, berufliche Risiken beherrschen, sichere Arbeitsbedingungen schaffen, Gesundheit und Wohlbefinden fördern und die Leistung im Arbeits- und Gesundheitsschutz laufend verbessern. Sie gibt der Gruppe eine gemeinsame Richtung und unterstützt die Entwicklung und laufende Verbesserung unseres Managementsystems für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit nach ISO 45001 und den geltenden gesetzlichen Anforderungen.

Wir fördern eine Präventionskultur, in der Risiken angegangen werden, bevor Schäden entstehen, Führungskräfte ihr Engagement zeigen, Mitarbeitende ermutigt werden, Bedenken zu äussern, und gewonnene Erkenntnisse zur Verbesserung unserer Arbeitsweise genutzt werden.

2. Geltungsbereich & Anwendbarkeit

Diese Richtlinie gilt für alle Gesellschaften, Standorte und Betriebe der Brugg Cables Group. Sie umfasst die Tätigkeiten unter der betrieblichen Kontrolle der Gruppe, darunter technische Planung, Fertigung, Labor- und Prüftätigkeiten, Instandhaltung, Lagerhaltung, Logistik, Projektarbeit, Montage, Inbetriebnahme und Aussendienst.

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden unabhängig von ihrer Funktion oder ihrem Beschäftigungsstatus und legt die Erwartungen im Arbeits- und Gesundheitsschutz an Führungskräfte, Vorgesetzte und alle Personen fest, die im Namen der Brugg Cables Group handeln. Auftragnehmer, Unterauftragnehmer, Leiharbeitnehmende, Dienstleister und andere externe Parteien, die für, bei oder mit der Gruppe tätig sind, müssen die für ihre Tätigkeiten geltenden Anforderungen an den Arbeits- und Gesundheitsschutz erfüllen.

Die Richtlinie umfasst Gesundheitsförderung und Wohlbefinden sowie die Prävention und Beherrschung von Risiken für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Sie behandelt Arbeitsbedingungen, ergonomische und psychosoziale Faktoren, berufliche Expositionen, elektrische Gefährdungen und Hochspannungsprüfungen, Maschinen und gefährliche Energien, den Umgang mit Kabeltrommeln und anderen schweren Materialien sowie Tätigkeiten bei Kunden und an Projektstandorten.

Alle Gruppengesellschaften setzen diese Richtlinie gemäss ihren betrieblichen Gegebenheiten, ermittelten Risiken und geltenden gesetzlichen und sonstigen Anforderungen um. Strengere örtliche Gesetze oder andere verbindliche Vorgaben gelten vorrangig. Die Richtlinie schränkt geltende gesetzliche Pflichten weder ein noch ersetzt sie sie.

3. Grundsatzerklärung & Verpflichtungen

Die Brugg Cables Group verpflichtet sich, Menschen zu schützen, indem sie arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen verhindert, berufliche Risiken beherrscht, Gesundheit und Wohlbefinden fördert und die Leistung im Arbeits- und Gesundheitsschutz kontinuierlich verbessert.

3.1. Gesundheit: Erkrankungen vorbeugen und Wohlbefinden fördern

Wir schützen Mitarbeitende vor arbeitsbedingten Gesundheitsrisiken und fördern Arbeitsbedingungen, die körperliches und psychisches Wohlbefinden unterstützen. Wir verpflichten uns zu Folgendem:

- **Arbeitsbedingten Erkrankungen vorbeugen:** Expositionen gegenüber Schadstoffen, Staub, Rauch, Lärm, Vibrationen, Hitze und anderen arbeitsbedingten Gesundheitsgefährdungen ermitteln, beurteilen und beherrschen.
- **Gesundheit und Wohlbefinden fördern:** Das Gesundheitsbewusstsein stärken und eine gesunde Lebensweise fördern, unter anderem durch Bewegung, ausgewogene Ernährung und Tabakprävention.
- **Gesunde Arbeitsbedingungen schaffen:** Ergonomie, körperliche Belastung, Ermüdung, Erholung und psychosoziale Faktoren bei der Arbeitsorganisation und -gestaltung berücksichtigen.
- **Prävention und frühzeitige Meldungen unterstützen:** Relevante Gesundheitsinformationen bereitstellen und dazu ermutigen, arbeitsbedingte Gesundheitsbedenken, Symptome und mögliche Expositionen zeitnah zu melden.
- **Körperliche und psychische Gesundheit schützen:** Ein respektvolles Arbeitsumfeld fördern und arbeitsbedingte Faktoren angehen, die Gesundheit und Wohlbefinden beeinträchtigen können.

Die Gesundheitsförderung ergänzt die Prävention und Beherrschung arbeitsbedingter Gesundheitsrisiken und ist Teil unseres umfassenderen Engagements für einen gesunden Arbeitsplatz.

3.2. Sicherheit: Verletzungen vorbeugen und Risiken beherrschen

Wir verpflichten uns, arbeitsbedingte Verletzungen, gefährliche Ereignisse und unsichere Zustände zu verhüten. Vor Arbeitsbeginn und bei Änderungen mit neuen Risiken ermitteln wir Gefährdungen, beurteilen Risiken und ergreifen wirksame Schutzmassnahmen.

Wir wenden die Rangfolge der Schutzmassnahmen an. Dabei haben die Beseitigung von Gefährdungen und die Verringerung von Risiken an ihrer Quelle Vorrang vor organisatorischen Massnahmen und persönlicher Schutzausrüstung. Besondere Aufmerksamkeit gilt folgenden Bereichen:

- **Elektrische Sicherheit und Tätigkeiten im Hochspannungsbereich:** Elektrische Risiken im Zusammenhang mit Betriebsmitteln, Prüfungen, Instandhaltung und Arbeiten an oder in der Nähe elektrischer Anlagen beherrschen.
- **Maschinen und gefährliche Energien:** Verletzungen durch bewegte Maschinenteile, unerwartetes Anlaufen und die unkontrollierte Freisetzung gespeicherter Energie verhindern.
- **Heben und Materialhandhabung:** Risiken im Zusammenhang mit Kabeltrommeln, schweren Materialien, Transport, Hebezeugen und manueller Handhabung beherrschen.
- **Montage, Inbetriebnahme und Aussendienst:** Risiken auf Kundengeländen, Baustellen und an anderen Standorten ausserhalb der Einrichtungen der Gruppe beurteilen und beherrschen.
- **Andere gefährliche Tätigkeiten:** Sicherstellen, dass Arbeiten mit erheblichen Risiken geplant, kontrolliert und von fachkundigem Personal mit geeigneter Ausrüstung und geeigneten Schutzmassnahmen ausgeführt werden.

Sind Risiken nicht ausreichend beherrschbar, darf die Arbeit nicht weitergehen. Alle sollen Sicherheitsbedenken äussern und die Arbeit einstellen oder unterbrechen, wenn eine unkontrollierte Gefahr besteht.

3.3. Führung, Kompetenz und Beteiligung

Führungskräfte aller Ebenen verantworten die Einbindung von Sicherheit und Gesundheitsschutz in Geschäftsentscheidungen, Arbeitsplanung und Betriebsführung. Die Gruppe gibt die Richtung vor und stellt Ressourcen und organisatorischen Rahmen zur Umsetzung der Richtlinie bereit.

Mitarbeitende erhalten die nötigen Informationen, Anweisungen, Schulungen und Aufsicht. Wir hören Mitarbeitende und ihre Vertretungen bei Fragen zu Sicherheit und Gesundheitsschutz an und beteiligen sie. Wir fördern den offenen Austausch und eine Kultur, in der Gefährdungen, Beinaheunfälle und Bedenken gemeldet und angegangen werden.
Die QHSE-Verantwortlichen nehmen täglich an den Besprechungen in der Produktion bei der Schichtübergabe teil. Sie halten die Sicherheit im Fokus, besprechen relevante Risiken und Präventionsmassnahmen, teilen gewonnene Erkenntnisse und ermutigen Mitarbeitende, Bedenken zu äussern und Verbesserungsvorschläge einzubringen. Dieser regelmässige Austausch stärkt das Sicherheitsbewusstsein sowie die individuelle und gemeinsame Verantwortung und unterstützt die kontinuierliche Verbesserung sicherer Arbeitsweisen.
Mit unserer Initiative **«Sicherheit zuerst. Hin zu null Unfällen.»** fördern wir die proaktive Meldung von Beinaheunfällen, verhinderten Gefährdungssituationen und Rückmeldungen zur Sicherheit. Relevante Meldungen nutzen wir, um Gefährdungen zu erkennen, aus Erfahrungen zu lernen, Verbesserungsmassnahmen festzulegen und deren Umsetzung nachzuverfolgen. Bei Meldung und Anerkennung zählen vor allem die Qualität und der präventive Nutzen der Beiträge und nicht allein ihre Anzahl.
Wer für die Gruppe oder in ihrem Namen arbeitet, soll die geltenden Anforderungen an Sicherheit und Gesundheitsschutz einhalten, Ausrüstung und Schutzmassnahmen korrekt nutzen, angemessen auf die eigene Gesundheit und Sicherheit sowie auf die anderer achten und unsichere Zustände umgehend melden.

3.4. Auftragnehmer und externe Parteien

Wir verlangen von Auftragnehmern, Unterauftragnehmern, Dienstleistern und anderen externen Parteien, dass sie die geltenden gesetzlichen Anforderungen sowie die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz einhalten, die für ihre Tätigkeiten für oder mit der Brugg Cables Group gelten.
Wir informieren über relevante Gefährdungen und Standortanforderungen, koordinieren die Arbeiten und gehen Risiken aus dem Zusammenspiel von Mitarbeitenden, externen Parteien, Arbeitsmitteln und Betriebsabläufen an. Wir steuern externe Arbeiten so, dass alle möglicherweise Betroffenen geschützt sind.

3.5. Notfallvorsorge, Ereignismeldung und Lernen

Wir treffen Vorkehrungen zur Notfallvorsorge und -bewältigung, die sich an den Risiken unserer Tätigkeiten orientieren. Die betreffenden Mitarbeitenden werden über ihre Verantwortlichkeiten und die im Notfall erforderlichen Massnahmen informiert.
Gefährdungen, Beinaheunfälle, Ereignisse, Verletzungen und arbeitsbedingte Gesundheitsbedenken werden gemeldet und beurteilt. Wir prüfen Ereignisse und relevante Meldungen auf Ursachen und Präventionsmöglichkeiten, weisen Korrekturmassnahmen zu, verfolgen sie nach und teilen Erkenntnisse, um Wiederholungen zu vermeiden und den Arbeits- und Gesundheitsschutz zu stärken.

3.6. Einhaltung von Anforderungen und kontinuierliche Verbesserung

Wir erfüllen die geltenden Gesetze, behördlichen Anforderungen und sonstigen verbindlichen Vorgaben zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Wir legen entsprechende Ziele fest, überwachen unsere Leistung und prüfen, wie wirksam unsere Prävention und Gesundheitsförderung sind.
Erkenntnisse aus Risikobeurteilungen, Ereignisuntersuchungen, Inspektionen, Audits, Schulungen, Mitarbeitendenfeedback und Sicherheitsmeldungen helfen uns, Verbesserungsmöglichkeiten zu erkennen und unser Managementsystem zu stärken.
Wir machen diese Richtlinie Mitarbeitenden und relevanten externen Parteien bekannt, stellen sie interessierten Parteien zur Verfügung und prüfen regelmässig, ob sie weiterhin geeignet und wirksam ist.

BRUGG CABLES
Well connected.

Terna Energy Solutions

www.bruggcables.com